



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला बुधवार 2 नवम्बर, 2011/11 कार्तिक, 1933

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 1/2009 dated: 25-10-2011 as required under Article 348 (3) of the constitution of India].*

### TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 25-10-2011*

**No. EDN(TE)A(3)1/2009.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Lecturer Engineering (Polytechnic) Class-I, (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely :-

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education ,Vocational & Industrial Training Department, Lecturer Engineering (Polytechnic), Class- I (Gazetted ), Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary (Technical Education).

## ANNEXURE-‘A’

### **RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER ENGINEERING (POLYTECHNIC), CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.**

1. **Name of the Post.**—Lecturer Engineering (Polytechnic).
2. **Number of posts.**—112 (One hundred twelve).
  1. Civil Engineering = 22
  2. Mechanical Engineering = 27
  3. Electrical Engineering = 23
  4. Automobile Engineering = 09
  5. Electronics & Communication Engg. = 25
  6. Instrumentation Engineering = 06
3. **Classification.**— Class-I (Gazetted ).
4. **Scale of Pay.**—( i) Pay Scale for regular incumbents:  
₹ 15600-39100 + 5400 Grade Pay  
(ii) Emoluments for Contract Employees:  
₹ 21,000/- per month as per details given in Column no. 15-A.
5. **Whether Selection Post or Non-Selection post.**—Not Applicable.
6. **Age for direct recruitment.**— 45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc/contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as

admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations /Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations /Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**NOTE.**—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be,

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—****ESSENTIAL.**—Ist Class Bachelor's Degree in appropriate branch of Engineering /Technology or equivalent.

**Desirable Qualification.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—****Age:** Not Applicable : **Educational Qualification:** Not Applicable.

**9. Period of Probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—**100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—**Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—**Not applicable.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H. P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so considers necessary or expedient or by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

**15-A (Selection for appointment to the post by contract appointment).—**Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

**(I) CONCEPT.—**(a) Under this policy, the **Lecturer Engineering** in Department of Technical Education H. P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/ renewal of Contract period year to year basis the concerned H.O.D. shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POSTS FALL WITHIN THE PERVIEW OF HPPSC.—**The Pr. Secretary, Technical Education, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency, i.e., **Himachal Pradesh Public Service Commission**.

**(c)** The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—**The **Lecturer Engineering** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 21,000/- per month (which shall be equal to minimum of the **Pay Band+Grade Pay** ) P.M. An amount of ₹ 630/- (3% of the minimum of Pay Band + Grade Pay of the Post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent years (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.—**The Principal Secretary, Technical Education H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.—**Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency, i.e., H. P. Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**As may be constituted by the concerned recruiting agency, i.e., the Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-“B”** appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 21,000/-P.M. (which shall be equal to minimum of the Pay Band + Grade Pay) P.M. An amount of ₹ 630/- (3% of the minimum of Pay Band + Grade Pay of the post) for further extended years and not other allied benefits such as senior /selection scales etc., will be given.

**(b)** The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

**(c)** Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to

the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need bases basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government / Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular appointee at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc., as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc., as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to Orders regarding reservation in the service or Schedule Caste/Schedule Tribe/ Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules 1997 as amended from time to time.

**18. Power to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public service commission relax any of the provision of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-"B"

**Form of contract/ agreement to be executed between the Lecturer Engineering (Polytechnic) .....& the Government of Himachal Pradesh through .....**

This agreement is made on this.....day of..... in the year.....Between Sh/ Smt..... S/o/ D/o Shri..... R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through....., Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as **Lecturer Engineering (Polytechnic)** on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as **Lecturer Engineering (Polytechnic)** for a period of one year commencing on day of ..... and ending on the day of..... It is, specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.
2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. . ..... per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the FIRST PARTY is not found good.
4. Contractual **Lecturer Engineering (Polytechnic)** will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Lecturer Engineering (Polytechnic). He /She will not be entitled to Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative ground.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled to salary for the period of absence from duty.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will be rendered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates would be got re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contractual **Lecturer Engineering (Polytechnic)** shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as is applicable to regular counter-part **Assistant Professor, Computer Engineering**.
9. The Employees Group Insurance Scheme, PPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....  
 .....  
 .....

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full address)

### तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 25 अक्टूबर, 2011

**संख्य ई.डी.एन.(टीई)ए(3)1/2009.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी), वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा)

उपाबन्ध—"क"

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**— प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी)।

2. **पदों की संख्या.**—112 (एक सौ बारह)।

1. सिविल इंजीनियरिंग = 22

2. मकैनिकल इंजीनियरिंग = 27

|  |      |
|--|------|
| 3. इलैक्ट्रीकल इंजीनियरिंग                         | = 23 |
| 4. ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग                           | = 09 |
| 5. इलैक्ट्रॉनिक्स एण्ड कॉम्प्यूटेशन<br>इंजीनियरिंग | = 25 |
| 6. इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरिंग                     | = 06 |

**3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित)।**

- 4. वेतनमान.—** (i) नियमित पदधारियों के लिए ₹15600—39100 जमा ₹5400 ग्रेड पे ।  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां  
स्तम्भ संख्या 15—क' में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 21000/—प्रतिमास

**5. चयन पद अथवा अचयन पद. लागू नहीं ।**

**6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— 45 वर्ष या इससे कम।**

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।
2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—अनिवार्य अर्हता.—**अभियान्त्रिकी/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में प्रथम श्रेणी में स्तानतकोतर की उपाधि या इसके समतुल्य।

**वांछनीय अर्हता.—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।



8. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं। शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15-क' में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना चाहिए।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम या हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाए।

15. क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धना संविदा और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलीसी के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—प्रधान सचिव/सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी) को ₹ 21000 की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास

संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्ति वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 630/- की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—प्रधान सचिव/सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन एवं शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 21000 की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 630/- (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कौई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपत्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचारण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों)के प्रवर्ग या पद (पदों)की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—'ख'

**प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी) (पद का नाम) एवं हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....,संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य .....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरावे त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी) )पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :  
परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।
2. प्रथम पक्षकार को समेकित संविदात्मक रकम अर्थात् ₹ ..... प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्राध्यापक इंजीनियरिंग (बहुतकनीकी) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञाप्य नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी.

- इत्यादि कि लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
  6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। प्रथम पक्षकार कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक वेतन का हकदार नहीं होगा।
  7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
  8. संविदा पर नियुक्त प्राध्यापक इंजीनियरिंग बहुतकनीकी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
  9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ०पी०एफ०/जी०पी०एफ० भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता )

2.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता )

2.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

## तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 25अक्टूबर, 2011

**संख्या ई.डी.एन.(टीई)ए(1)14/99.**—यतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि राजकीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, राजगढ़ जिला सिरमौर के लिए मुहाल समलोह, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर में सम्पर्क मार्ग निर्माण हेतु भूमि अर्जित की जानी अपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि, उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरावे त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है ।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं या हो सकते हैं की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, इस व्यवसाय में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देती हैं।

4. कोई भी हितवद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के 30 (तीस) दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में उप-मण्डलाधिकारी, (नागरिक)—एवं-भू-अर्जन समाहर्ता, राजगढ़, जिला सिरमौर के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

## विवरण

| जिला   | तहसील  | गांव  | खसरा नम्बर          | रकवा (बीघों में) |
|--------|--------|-------|---------------------|------------------|
| सिरमौर | राजगढ़ | समलोह | 763 / 658 / 438 / 1 | 0-02             |
|        |        |       | 592 / 550 / 1       | 0-04             |
|        |        |       | 769 / 596 / 550 / 1 | 0-15             |
|        |        |       | <b>किता 3</b>       | <b>1-1</b>       |

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा)।

**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला— 2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन में कामगारों के अकुशल प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

**अकुशल कामगार****120 रुपये प्रतिदिन या 3600 रुपये प्रतिमास**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं/प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए विहित समय दर, उस प्रवर्ग हेतु प्रदान की जाएगी।
4. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जन-जातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25(पच्चीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी।

अकुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी:-

**अकुशल:**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालनअन्तर्गलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उस के कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित /—

अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला- 2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/कशिंग/पत्थर तुडान के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

## कामगारों का प्रवर्ग

## पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

|   | दैनिक   | मासिक   |
|---|---------|---------|
| 1   | 2       | 3       |
| अकुशल कामगार:   | रु. पै. | रु. पै. |
| भिशाती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंम्पर ग्रेड— II / गलैजियर / पलम्बर का हैल्पर या—वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्थोरिटी—गार्ड /बेलदार/ क्लीनर ट्रेक्टर / रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर / मजदूर सर्वे बॉय/ वाचमैन /पीअन वाचमैन / टी बॉय / पीअन ड्रेसर्ज / आयल मैन / ग्रीसर / मैस हेल्पर्ज / बॉय / हैल्पर (0 से 5 साल ) /खलासी ( 0 से 3 साल ) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर ।  | 120.00  | 3600.00 |
| अर्द्धकुशल कर्मकार:   | रु. पै. | रु. पै. |
| कारपेन्टर ग्रेड—II/ मैसन ग्रेड—II/ स्यूअर मैन / ब्लैक स्मिथ ग्रेड—II / सैनिटरी फिटर ग्रेड— II / पेन्टर/मैल्टर मेट / सड़क का स्प्रे—मैन / केन—मैन / बधाणी / अपहोल—स्टर / फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ ( बोट मैन ) / केन—मैन / डिस्टेंम्पर ग्रेड— II / फिटर ग्रेड— II/ फ्लोर—पालिषर / स्टोन ड्रेसर्ज /माली / बैल—सिंकर / वाइट—वापर/टी.मेट/ वर्कषाप मैकेनिक ग्रेड II , टर्नर—ग्रेड— II / पाइप फिटर ग्रेड— II/ ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर मैन / सहायक वैलडर / सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर / डैसर्ज / (अर्हित/अनुभवी) /हैमर मैन / कुक / वल्कनाईज़र/नोजल मैन / टनल मैन / एलाए ट्रौली आपरेटर / एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मैकेनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन / टनल—मैन / हैल्पर (5 साल या अधिक ) आयल—क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड—वाचमैन / सहायक—लैवलर / खलासी (3 से 8 साल) / स्टोन—ड्रेसर्ज / पम्प—एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड— II / गार्डनर / गाज—रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट /औटो इलैक्ट्रीशियन/ मोटर—मेट / इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है । | 132.00  | 3960.00 |

स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर

1-1/2" से 2" रुपये 903.00 फुट

1-1/4" रुपये 1012.00 फुट

**कुशल कामगार**

रु. पै.

रु. पै.

कारपेन्टर ग्रेड- 1 / मैसन ग्रेड- 1 / ब्लैक स्मिथ ग्रेड / अप-होलसल्टर ग्रेड- 1 / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर / चार्जमैन- ग्रेड. 11 / जल आपूर्ति / फिटर / कारपेन्टर-ग्रेड- 2 / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड- 1 / दर्जी या टेलर ग्रेड- 11 / क्रशर ड्राइवर / फिटर ग्रेड- 11 / अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड- 11 / आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड- 11 / वर्कशाप फिटर / जनरेटर आपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर / ट्राली लाइन फिटर / कशिग प्लांट फिटर (वी.) / प्लांट फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलेक्ट्रीकल फिटर / बन्च फिटर / शोपर / आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रिफिजरेटर प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-आपरेटर / शाफ्ट माइनर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर आपरेटर / रोकलेन आपरेटर / सक्केपर-आपरेटर / लोडर आपरेटर / केन-आपरेटर / युकलिड-आपरेटर / बैगन ड्रिलर आपरेटर / बोरिंग-आपरेटर / एस.एल.डी. केन आपरेटर (बी.) / प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन ( लाइसेंस सहित ) / टेलीफोन आपरेटर / खलासी (खालासी) जमादार / बाइन्डर/ब्लारुटर ड्रिलर / बिन्च फिटर गलासटर / ड्रिलर / कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / क्लाइमबर / मोल्डर / लेवर रसोसमिल / कटर / केबल जवाइन्टर / फोरमैन ग्रेड-11 / खलासी ; 8 साल व अधिक ) / ट्रेसर आपरेटर / ई.एम.ई. / ड्राइवर / कमप्रेसर / लोको-आपरेटर / रौकर शावल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर / गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन / होल डिलर / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट / टैक्टर ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट. आपरेटर / वायरलैस मैन आपरेटर / वर्कशाप फोर मैन- 11 आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।

151.20

4536.00

**अति कुशल मजदूर**

रु. पै.

रु. पै.

केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- 1 / चार्ज मैन ग्रेड- 1 / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- 1 / टर्नर ग्रेड- 1 / मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री / इलेक्ट्रीशन / संरचनात्मक फिटर ग्रेड- 1 / सर्वेयर / ड्राफ्टस-मैन / सहायक फोरमैन / मकैनिक / कम्पाउन्डर (अर्हित ) / रोड रोलर / ड्राइवर / बुल-डोजर ड्राइवर / वायरमैन / आटो इलेक्ट्रीशियन इलेक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर

193.80

5814.00

**लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण(कर्मचारिवृंद) स्टाफ:**

रु. पै. रु. पै.

बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर / रोड इन्सपेक्टर / वर्क इन्सपेक्टर / स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी सुपर वाइजर / मीटर -रीडर / लैजर बुकिंग कलर्क / बिल-क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग कलर्क / पटवारी / कम्पलेंट एटैन्डेन्ट / फैरो-प्रिटर / ड्राइवर ( जीप / कार / ट्रेक्टर ) / क्लर्क / मैकेनिकल इंसपेक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टनोग्राफर

151.20

4536.00

- 1 समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
- 2 प्रशिक्षु की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
- 3 जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए
- 4 विहित समय दर, उस प्रवर्ग के लिए प्रदान की जाएगी ।
- 5 सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों को विभिन्न प्रवर्गों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी ।



- 6 हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में स्थित निमार्णाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कामगारों को विभिन्न प्रवर्गों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25(पच्चीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी ।
- 7 हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जन-जातीय क्षेत्रों में मजदूरी की दरों के अतिरिक्त 25(पच्चीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी। अनुसूचित क्षेत्र में निमार्णाधीन हाइड्रोइलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कामगारों की दशा में मजदूरी की न्यूनतम वेतन दरों पर 10(दस) प्रतिशत अतिरिक्त बढ़ोतरी लागू होगी ।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-**

- i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है । उस के कार्य में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।
- ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा ।
- iii) **कुशल:-** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग कर दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- iv) **उच्च-कुशल:-** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला— 2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मगारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

| साधारण अकुशल कर्मचारिवृद्ध<br>रु0 120 /—प्रतिदिन, रु0 3600 /— प्रतिमास               | पुनरीक्षित<br>न्यूनतम मजदूरी | पुनरीक्षित न्यूनतम<br>मजदूरी |
|--|------------------------------|------------------------------|
|  | दैनिक<br>रु. पै.             | मासिक<br>रु. पै.             |
| (क) चपरासी / चौकीदार / स्टोर-हैल्पर / स्वीपर / पोर्टर तथा दफ्तरी                     | 120.00                       | 3600.00                      |
| (ख) वर्कशाप (कर्मचारिवृद्ध) स्टाफ (अकुशल )<br>वर्कशाप मजदूर जिसको कोई अनुभव नहीं है: | रु. पै.<br>120.00 प्रतिदिन   | रु. पै.<br>3600.00 प्रतिमास  |
| <b>अर्ध-कुशल :</b>   |                              | 3816.00 प्रतिमास             |
| 1 सहायक इलैक्ट्रीशियन  |                              |                              |
| 2 सहायक मकैनिक   |                              |                              |
| 3 सहायक फिटर   |                              |                              |
| 4 सहायक ब्लैक स्मिथ  |                              |                              |
| 5 सहायक कारपेंटर   |                              |                              |
| 6 सहायक वैल्डर   |                              |                              |
| 7 सहायक टर्नर  |                              |                              |
| 8 सहायक बोरिंग बारमैन  |                              |                              |
| 9 सहायक मशीनिस्ट   |                              |                              |
| 10 सहायक कुशन-मेकर   |                              |                              |
| 11 सहायक बोल्टकेनाइजर  |                              |                              |
| 12 सहायक पेंटर   |                              |                              |
| 13 सहायक अपहोलस्टर   |                              |                              |
| 14 सहायक टायरमैन   |                              |                              |
| 15 सहायक स्प्रेमैन   |                              |                              |

- 16 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक
- 17 सहायक रिटीडर
- 18 वर्कशाप मजदूर जिसके पास आ.ई.टी. आई का प्रमाण पत्र हो या जिसके पास आई.टी.आई. का डिप्लोमा नहीं है, दो वर्ष की परीक्षा अवधि हो।
- 19 सहायक मोल्डर

**कुशल:**

मकैनिक / फिटर / ब्लैक स्मिथ / कारपेन्टर / वैल्डर / बोरिंग-वायरमैन / टरनर / मशीनिस्ट / कुशल मेकर टिनस्मिथ / वालकेनाइजर / पेंटर / अपहोल्सटर सौर्टर / इलैक्ट्रीशियन / मकैनिक / रिटीडर / मोल्डर आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है।

**रु.146.20 प्रति दिन**  
रु. 4386.00  
प्रति माह

**उच्च कुशल:**

हैड मकैनिक कारबोरेटर हैंड इलैक्ट्रीशियन / गैरेज  
वर्कशाप स्टाफ सुपर वाइजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि

**रु. 169.80 प्रति दिन**  
रु. 5094.00  
प्रति माह

**ग्रुप -ए :**

आउट ऐजेंट / आउट एजेंसी क्लर्क / टाइपिस्ट / स्टैनो टाइपिस्ट / टाइपिस्ट स्टोर / डे बुक राइटर / क्लर्क / सहायक कैशियर / बुकिंग-क्लर्क / रिस्टोर / लैजर कीपर / पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट।

**रु.145.80 प्रति दिन**  
रु. 4374.00  
प्रति माह

**ग्रुप-बी:**

मुख्य-निरीक्षक / स्वागतकर्ता / निरीक्षक / चौकर / आधुनिक ए  
ग्रुप / स्टेशन सुपरवाइजर / सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड / लेखाकार / कैशियर / टायर-निरीक्षक।

**रु.0157.10 प्रति दिन**  
रु. 4713.00  
प्रति माह

**ग्रुप-सी:**

हैड एसिस्टेंट / मुख्य-लिपिक / ओडिटर / हैड-कैशियर।

**रु.0198.55 प्रति दिन**  
रु. 5957.00  
प्रति माह

**रनिंग-स्टाफ:**

1 ड्राइवर

**रु.0172.35 प्रति दिन**  
रु. 5171.00 प्रति माह

2 कन्डक्टर

**रु.0152.40 प्रति दिन**  
रु. 4572.00 प्रति माह

3 क्लीनर कम कन्डक्टर

**रु.0136.35 प्रति दिन**  
रु. 4091.00  
प्रति माह

4 पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क

**रु.0 45.00 प्रति दिन**  
रु. 1350.00 प्रति माह

- 1 समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2 प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
- 3 जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए विहित समय दर, उस प्रवर्ग के लिए प्रदान की जाएगी।

- 4 सुरंगों के अन्दर कार्यरत कामगारों को मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 20(बीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।
- 5 गैर-जनजातीय क्षेत्रों में स्थित निमार्णाधीन जल विद्युत (हाईड्रोइलैक्ट्रिक) परियोजनाओं में कार्यरत कामगारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम वेतन दरों के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।
6. हिमाचल प्रदेश के अनसूचित जन-जातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी जल विद्युत (हाईड्रोइलैक्ट्रिक) परियोजनाओं में कार्यरत कामगारों की दशा में 10(दस) प्रतिशत की अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-**

- i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है । उस के कार्य में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।
- ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा ।
- iii) **कुशल:-** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग कर दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- iv) **उच्च-कुशल:-** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार) ।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला- 2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा-(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

## कर्मकारों का प्रवर्ग

जहां कोई लाभ नहीं जहां पर भोजन, चाय, और मिलता हो । संयुक्ततः आवास, उपलब्ध किया गया हो ।

## अकुशल

|   |                      |                     |
|---|----------------------|---------------------|
| हेल्पर / शोप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार | 120.00 प्रति दिन तथा | 102.00 प्रतिदिन तथा |
| / चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन /      | 3600.00 प्रति मास    | 3060.00 प्रति मास   |
| वाटरमैन / क्लीनर / पैकर / पैकर मजदूर /      |                      |                     |
| लेवरर / अनलोडर / मसंजर / शोरटर /            |                      |                     |
| क्लाकरूम अटेंडेंट / / बेलदार / फायरमैन /    |                      |                     |
| पंडी / पोस्टमैन / कोई अन्य कामगार जो        |                      |                     |
| अकुशल कार्य कर रहा हो ।                     |                      |                     |

## अर्ध-कुशल

|   |                      |                      |
|---|----------------------|----------------------|
| सावरमैन / वाइट-वाशर / कुक/पोरटर /             | 131.00 प्रतिदिन तथा  | 112.35 प्रतिदिन      |
| पैटरीमैन / काफी टी-मेकर / चपातीमैन            | 3930.00 रु. प्रतिमाह | 3371.00 रु. प्रतिमाह |
| / सहायक-बेकर / गेट-कीपर सिनेमा/ लाइनमैन       |                      |                      |
| / सहायक-आपरेटर / वाइंडर /                     |                      |                      |
| बिल-कलैक्टर/कनवैसर / एसिस्टेंट-हलवाई /        |                      |                      |
| बुक-बाइंडर/स्टीचर/ रूलिंग-कटिंग /             |                      |                      |
| औक्सनर/ माली/ होटल-गाइड / सहायक               |                      |                      |
| मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर           |                      |                      |
| / सहायक-इलैक्ट्रीशियन / सहायक-वैल्डर /        |                      |                      |
| सहायक-सेल्जमैन / सहायक-बारबर / धोबी /         |                      |                      |
| प्रेसमैन / ब्वायलर-मैन / फिल्म-रिवाइंडर वाटर  |                      |                      |
| वीयरर / एसिसटेंट रेडियो मकैनिक / पेंटर /      |                      |                      |
| / पकौड़ा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा    |                      |                      |
| से नीचे ) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर   |                      |                      |
| / सहायक-मशीनमैन/ इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट /       |                      |                      |
| टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक |                      |                      |
| जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है ।                |                      |                      |

**कुशल:**

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो मकैनिक 151.20 रु. प्रतिदिन 133.00रु. प्रतिदिन  
 / पलम्बर / कारपेंटर / ड्राइवर / हलवाई / जनरल 4536.00रु. प्रतिमाह 3990.00रु. प्रतिमाह  
 मकैनिक कुक कन्फैक्शनर / बेकर स्अवार्ड /  
 बटलर-फ़िटर / ड्राफ़्ट्समैन / टेलीफोन-ओपरेटर /  
 सहायक-टेलर / कटर (टेलरिंग) / कम्पाउंडर /  
 गोल्डस्मिथ / शू-मेकर / इलैक्ट्रीशियन / शाल एवं  
 कारपेट वीविंग / कम्पोज़ेटर / सिनेमा आपरेटर /  
 सेल्जमैन / ड्राइक्लीनर / डायर / वारबर / रफ़ूगर /  
 मशीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर / सोल्डर / केशियर  
 क्लर्क मैट्रिकुलेट / मुनीम / रिसैपशनिस्ट /  
 वेटर/वियरर स्टोर-कीपर / हैड वेटर / हैड-वीयरर  
 (वेस्टर्न स्टाईल होटल) । लाइनमैन आई0टी0आई0 प्रमाण  
 धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है । और ऐसे अन्य  
 कर्मचारी जो इस सूची में नहीं दर्शाए गए हैं परन्तु  
 जो अधिसूचना में दी गई कुशल कामगार की  
 परिभाषा के अनुसार कार्य कर रहे हैं ।

**उच्च-कुशल:**

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार / 160.35 रु. प्रतिदिन 142.90 रु. प्रतिदिन  
 मुख्य खजानची / हैड-कुक / हैड-बटलर / 4811.00 रु. प्रतिमास 4287.00 रु प्रतिमास  
 हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक /  
 इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर/ टेलर  
 / कटर (टेलरिंग) । और ऐसे अन्य उच्च कुशल  
 कर्मचारी जो कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को  
 अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने  
 के योग्य हों ।

**टिप्पण:**

- 1 समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
- 2 प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
- 3 जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए विहित समय दर, उस प्रवर्ग हेतु प्रदान की जाएगी ।
- 4 हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी ।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-**

- i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है । उस के कार्य में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा ।

- iii) **कुशल:**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग कर दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- iv) **उच्च-कुशल:**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि वानिकी उद्योगों के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

| <u>कर्मकारों का प्रवर्ग</u> |  | <u>पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी</u> |              |
|-----------------------------|--|----------------------------------|--------------|
|                             |  | <u>दैनिक</u>                     | <u>मासिक</u> |
|                             |  | <u>रु.</u>                       | <u>रु.</u>   |
| 1.                          | <b>अकुशल कामगार</b>  |                                  |              |
|                             | <b>वृक्षों का गिराना</b>   | 120.00                           | 3600.00      |
|                             | 1) (छांगी)   | 131.00                           | 3930.00      |
|                             | 2) फैलर्ज (गिरानी)   | 124.35                           | 3731.00      |
| 2                           | <b>लागिंग चिराई तथा टिम्बर पासिंग सहित</b>   | <b>रु.</b>                       | <b>रु.</b>   |
|                             | 1. ड्रैसर (पवानी)  | 124.35                           | 3731.00      |
|                             | 2. सायर (चिरानी)   | 169.80                           | 5094.00      |
|                             | 3. ब्लैकस्मिथ  | 154.90                           | 4647.00      |
| 3                           | <b>कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :</b>  |                                  |              |
|                             | 1. मजदूर फॉर कैरेज   | 124.35                           | 3731.00      |
|                             | 2. मजदूर कुली लोडिंग/अनलोडिंग ऑफ टिम्बर  | 124.35                           | 3731.00      |
| 4                           | <b>कैरेज ऑफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :</b>   |                                  |              |
|                             | 1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर   | 169.80                           | 5094.00      |
|                             | 2. स्पैन मिस्त्री  | 154.90                           | 4647.00      |
| 5                           | <b>कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग</b> |                                  |              |
|                             | 1. मोहरी वाला मिस्त्री   | 187.20                           | 5616.00      |
|                             | 2. तारु  | 176.70                           | 5301.00      |
|                             | 3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर)  | 160.35                           | 4811.00      |
|                             | 4. दरियामैन  | 176.70                           | 5301.00      |
|                             | 5. घाल   | 139.20                           | 4176.00      |
|                             | 6. जमादार  | 139.20                           | 4176.00      |



**6 मकैनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:**

|                      |        |         |
|----------------------|--------|---------|
| 1. स्वैयर            | 171.25 | 5138.00 |
| 2. स्काई लाइन आपरेटर | 154.90 | 4647.00 |
| 3. ट्रक ड्राइवर      | 140.70 | 4221.00 |
| 4. कम्प्रेसर ड्राइवर | 140.70 | 4221.00 |

**7 लिपिकीय कर्मचारीवृद्ध :**

|                           |        |         |
|---------------------------|--------|---------|
| 1. मैनेजर                 | 208.35 | 6251.00 |
| 2. एकाउन्टेंट             | 144.00 | 4320.00 |
| 3. मुन्शी/टाइपिस्ट क्लर्क | 124.35 | 3731.00 |

**8 आरा मशीन वर्कर :**

|                      |        |         |
|----------------------|--------|---------|
| 1. बैड सॉ मिस्त्री   | 154.90 | 4647.00 |
| 2. सुपरवाइजर         | 152.70 | 4581.00 |
| 3. हैड मिस्त्री      | 154.90 | 4647.00 |
| 4. वायल ड्राइवर      | 154.90 | 4647.00 |
| 5. एसिसटेंट मिस्त्री | 127.20 | 3816.00 |
| 6. पलेनर मिस्त्री    | 127.20 | 3816.00 |
| 7. कटर मैन           | 127.20 | 3816.00 |
| 8. हैल्पर            | 124.35 | 3731.00 |

**9 कत्था एक्सट्रैक्शन :**

|                                   |        |         |
|-----------------------------------|--------|---------|
| 1. फैलर तथा चिपर                  | 124.35 | 3731.00 |
| 2. कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रौसेसर | 131.00 | 3930.00 |

**उच्च कुशल****बॉयलर एटैण्डन्ट (प्रथम श्रेणी)****ओवरसियर, हैडफोरमैन****193.80****5814.00**

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए विहित समय दर, उस प्रवर्ग के लिए प्रदान की जाएगी।
- हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त 25(पच्चीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी।

---

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-**


---

- i) **अकुशल:**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्गुहित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है । उस के कार्य में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- ii) **अर्द्ध-कुशल:**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा ।
- iii) **कुशल:**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग कर दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- iv) **उच्च-कुशल:**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार) ।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला- 2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

| कर्मकारों का वर्ग   | न्यूनतम पुनरीक्षित दरें |            |
|---|-------------------------|------------|
|   | प्रतिदिन                | प्रतिमास   |
| <b>अकुशल</b>  | रु.120.00               | रु.3600.00 |
| <b>अर्धकुशल</b>   |                         |            |
| एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन / एसिसटेंट फिटर / एसिसटेंट टर्नर/एसिसटेंट वैल्डर / एसिसटेंट मोल्डर / एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर / एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ / एसिसटेंट-कापरमैन / एसिसटेंट-वायरमैन / री-इरीगेशन एसिसटेंट / जमादार / ईस्ट मैन / ईस्ट-कलटीवेटर / स्विच बोर्ड अटेंडेंट / वायरमैन / पोस्ट-साल्टमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड-1/ मशीन लेवलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन । आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है । | रु.126.00               | रु.3780.00 |
| <b>कुशल कर्मकार</b>   |                         |            |
| साल्टमैन / इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्डर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट आपरेटर मैसिन / कारपेंटर / एसिसटेंट-फोरमैन / हैड-जमादार / बॉयलर एटेंडेंट ग्रेड-11/ वर्कशाप फोरमैन / इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन / एसिसटेंट-कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक ) / सेल्ज मैन / स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर । आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।                                     | रु.134.15               | रु.4025.00 |

## उच्च-कुशल कर्मकार

बॉयलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी )/ओवर सीयर/हैड फोरमैन । रु.144.00 रु.4320.00

## टिप्पणः

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।

- 3 जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए विहित/निर्धारित समय दर, उस प्रवर्ग के लिए प्रदान की जाएगी ।
- 4 हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी ।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-**

- i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है । उस के कार्य में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।
- ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा ।
- iii) **कुशल:-** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग कर दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- iv) **उच्च-कुशल:-** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार) ।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला- 2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योगों के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

|  | पुनःरीक्षित न्यूनतम मजदूरी |            |
|--|----------------------------|------------|
|  | प्रतिदिन                   | प्रतिमास   |
| <b>अकुशल</b>   | रु0 120.00                 | रु 3600.00 |
| <b>अर्द्ध-कुशल</b>   |                            |            |
| टेपर ग्रेड-।/ टरनर ग्रेड-५/ ड्रिलर-ग्रेड-।।। रोमर ग्रेड-।। /                           | रु0 123.25                 | रु 3698.00 |
| शेयर मैन ग्रेड-।। / मशीनमैन / मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-ए ब्रागर ग्रेड-।।। /             |                            |            |
| हैड स्पीनिंग बाइंडर / लाइनर ग्रेड-।।/ प्रैस आपरेटर ग्रेड-।।/ स्प्रे पेंटर ग्रेड-।।/    |                            |            |
| ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-।। / असैम्बलर ग्रेड-।। / कोबलर / रबर रोजिन कटर / टेलर            |                            |            |
| ग्रेड-।। मैटिरियल चैकर / फिटर फ्रेम / नम्बरिंग मैन / फ्रेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड- |                            |            |
| ।।/ मोपर ग्रेड-!! / ग्राइडर ग्रेड- !! / पिकलर / पालिशमैन / बूफरमैन /                   |                            |            |
| हैड-मकैनिक आपरेटर ग्रेड- ।।/ थ्रैड रोलर आपरेटर ग्रेड-।। / बुक स्क्र्यू मशीन            |                            |            |
| आपरेटर ग्रेड- ।। / फीडर ग्रेड-।।/ पैटर्न मेकर ग्रेड- ।। / डाइमेकर ग्रेड- ।। /          |                            |            |
| बैल्डर ग्रेड- ।। / टिनस्मिथ ग्रेड- ।। / पाइपरीडर / हेमरमेन ग्रेड- ।। / इलैक्ट्रीक      |                            |            |
| लाईनमैन ग्रेड-।। / बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड- ।। / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड ।।      |                            |            |
| / आयलमैन टैपर ग्रेड-11/टर्नर ग्रेड-11/ ड्रिलर ग्रेड-1/ शैपर मैन                        |                            |            |
| ग्रेड-11/स्लाटरमैन ग्रेड-11/ मकैनिक/आपरेटर/वरागर ग्रेड-1 लाईनर ग्रेड-1/स्प्रे          |                            |            |
| पैन्टर ग्रेड-1/ ट्रास्फर मिक्सर ग्रेड-11/ असैवलर ग्रेड-1/ इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-11/     |                            |            |
| मोपर ग्रेड-1/ग्राइडर ग्रेड-1/ हैडमशीन आपरेटर ग्रेड-1/थरैड एंव रोलर मशीन                |                            |            |
| आपरेटर ग्रेड-1/बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर/ गोल्ड डरा मशीन आपरेटर ग्रेड-11/               |                            |            |

फीटर ग्रेड-11/ पैटरन मेकर ग्रेड-11/ डाईमेकर ग्रेड -1 / साइस्टर ग्रेड-11/ वैल्डर ग्रेड-1/ टिनस्मिथ ग्रेड-11/ हैम्बरमैन ग्रेड-1/ ब्लैकस्मिथ ग्रेड-11/ टूलसैटर ग्रेड-11/ ईलैक्टरीकल लाईनमैन ग्रेड-11/ ईलेक्ट्रीशन ग्रेड-11/आरमेचर वाईडर एवं क्वाईल वाईडर ग्रेड-1/ केबल ज्वाइटर ग्रेड-11/लिस्टर डीजल ईन्जन ड्राईवर ग्रेड-11/ मोल्डर ग्रेड-11/सुपरवाइजर आई0टी0 आई0 प्रमाण पत्र धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है ।

### कुशल

टर्नर ग्रेड- 11 / ग्राइडिंग मशीन आपरेटर/शेपर मैन ग्रेड- 1 / सलाटरमैन ग्रेड- 1 प्रतिदिन प्रतिमास  
/ मिलर ग्रेड-1 / ईलैक्ट्रो पलेटर ग्रेड-1 / गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड -1 / रू0 151.20 रू( 4536.00  
फिटर ग्रेड- 1/ कारपेंटर/पैटरन मेकर ग्रेड-1/डाईमेकर ग्रेड-1/ब्लैकस्मिथ  
ग्रेड-1/डाईसैटर ग्रेड-1 /आरमेचर /वाईडर एवं क्वाईल वाईडर/टूल सैटर ग्रेड-1/  
केबल ज्वाइटर ग्रेड-1/ वाउचर ईन्स्पेक्टर/ डैन्ल ग्रेड-11/लिस्टर ईजन ड्राईवर  
ग्रेड-1/मोलडर ग्रेड-1/सुपरवाइजर/टर्नर स्कीलड/ग्राइडर मशीन आपरेटर  
स्कीलड/डाईमेकर स्कीलड/अनग्रेवर स्कीलड/ पैटरन मेकर  
स्कीलड/ब्लैकस्मिथ/वाउचर ईन्स्पेक्टर स्कीलड/मोलडर स्कीलड । आई0टी0आई0 प्रमाण  
धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।

**उच्च कुशल:-**टर्नर ग्रेड-1, ग्राइडिंग मशीन आपरेटर, शापरमैन ग्रेड-1, प्रतिदिन प्रतिमास  
स्लाटरमैन ग्रेड-1, मिलर ग्रेड-1, इलेक्ट्रोप्लेटर ग्रेड-1, गोल्ड ड्रा मशीन रू.151.20 रू.4536.00  
आपरेटर ग्रेड-1, फिटर ग्रेड-1, कारपेन्टर/पैटर्न मेकर ग्रेड-1, डाई मेकर  
ग्रेड-1, एनग्रेवर ग्रेड-1, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-1, डाई सैटर ग्रेड-1, टूल सैटर  
ग्रेड-1, इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-1.

### लिपिकीय कर्मचारी वृंद:-

(वलैरिकल स्टाफ)

प्रतिदिन प्रतिमास  
कैशियर मैट्रिकुलेट / क्लर्क / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / स्टोर कीपर रू0134.15 रू 4025.00

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए निर्धारित मजदूरी समय दर, उस प्रवर्ग के लिए प्रदान की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।
5. गैर-जनजातीय क्षेत्रों में स्थित निमार्णाधीन जल विद्युत (हाइड्रोईलैक्टिक) परियोजनाओं में कार्यरत विभिन्न प्रवर्गों के कामगारों को न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी ।

6. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त 25 प्रतिशत की वढोतरी लागू होगी निमार्णाधीन हाइड्रोईलैक्टिक परियोजनाएं में कार्यरत कामगारों की दशा में 10 प्रतिशत की अतिरिक्त वढोतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-**

- (i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का कार्य करता है जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों के या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सिमित राजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:-** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:-** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला— 2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान (प्लांटेशन) के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कामकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए;

और, उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

## कामगारों के प्रवर्ग

## पुनःरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़नें स्त्रे करने, खाद प्रतिदिन प्रतिमाह देने, छायावरण के लिए या अन्यथा काट-छांट करने, गुड़ाई करने, रु. 120.00 रु. 3600.00 खरपतवार निकालने तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर ।

**ए-ग्रेड पतियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकार**—यदि 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 8.70 प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेगा ।

**बी ग्रेड पतिया तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकार**—यदि 13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 6.50 प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेगा ।

**सी ग्रेड पतिया तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकार**—यदि 16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 4.90 प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेगा ।

**पतियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकार** को रु0 8.70 ,रु0 6.50 व रु0 4.90 प्रति किलो की दर से ग्रेड—‘ए’, ‘बी’ व ‘सी’ की चाय पतियों पर मिलेगा ।

## अर्द्धकुशल :

चाय कारखाना और चाय बागान में नियोजित कर्मकारों को 123.25 रु0 प्रतिदिन, 3698.00 रु0 प्रतिमाह **कारखाना में** अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं ।

## बागान (प्लांटेशन) :

क्लीनर, सहायक क्लीनर्स, बगीचा सहायक, मोहरर्स इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे ।

व्यस्क—दैनिक रु0 120.00

मासिक रु0 3600.00



**लिपिकीय एवं गैर तकनीकी पर्यवेक्षी कार्यालय कर्मचारीवृद्ध:**

|     |                                     |  |
|-----|-------------------------------------|--|
| 1.  | लेखाकार                             | (222.55 रुपये प्रतिदिन) 6677.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास               |
| 2.  | लिपिक                               | (151.20 रुपये प्रतिदिन) 4536 .00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास                                 |
| 3.  | मुन्शी                              | (158.15 रुपये प्रतिदिन) 4745.00 प्रतिमास तथा मुफ्त प्रसुविधा जैसी लिपिक को अनुज्ञेय है । |
| 4.  | चपडासी / चौकीदार / चौधरी            | (123.25 रुपये प्रतिदिन) 3698.00 प्रतिमास तथा मुफ्त प्रसुविधा जैसी लिपिक को अनुज्ञेय है । |
|     |                                     | प्रतिदिन प्रतिमास  |
| 5.  | कम्पाउन्डर                          | 200.70 6021.00   |
| 6.  | ड्राइवर (जीप / कार / ट्रैक्टर )     | 172.35 5171.00   |
| 7.  | मकैनिक                              | 202.90 6087.00   |
| 8.  | एसिसटैन्ट मकैनिक                    | 171.25 5138.00   |
| 9.  | इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड - ।   | 202.90 6087.00   |
| 10. | इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड - ।।। | 171.25 5138.00   |

**टिप्पण:** उपर्युक्त दरों में समस्त भत्ते अंतर्बलित हैं ।

**टिप्पण:**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. प्रशिक्षु की मजदूरी शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती(पीस वर्क) कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए निर्धारित समय दर, उस प्रवर्ग को प्रदान की जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार) ।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (V) के अनुसार विनिर्माण प्रक्रियाओं के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

|                                       |   |                              |
|---------------------------------------|---|------------------------------|
| <b>अकुशल कर्मकार</b>                  | <b>रु0120.00 प्रतिदिन या रु03600.00प्रतिमास</b> |                              |
| <b>अर्द्ध—कुशल</b>                    | <b>रु0126.55</b>                                | <b>रु0 3797.00 प्रतिमास</b>  |
| <b>कुशल एवं लिपिकीय कर्मचारीवृद्ध</b> | <b>रु0135.25</b>                                | <b>रु04058.00रु प्रतिमास</b> |
| <b>उच्च कुशल</b>                      | <b>रु0144.00</b>                                | <b>रु04320.00रु प्रतिमास</b> |

## टिप्पणः

- 1 समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2 शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
- 3 जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य(पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए निर्धारित मजदूरी, समय दर, उस प्रवर्ग के लिए प्रदान की जाएगी।
- 4 हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।

**अकुशल/अर्द्ध—कुशल/कुशल/उच्च—कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-**

- i) **अकुशल**— अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उस के कार्य में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- iii) **कुशल:-** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग कर दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- iv) **उच्च-कुशल:-** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि होटल और रेस्तरां के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए ;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

## कर्मकारों का प्रवर्ग

पुनरीक्षित मजदूरी जहां जहां खाना, चाय और कोई प्रसुविधा प्रदान संयुक्त आवास उपलब्ध नहीं की गई है । है ।

## अकुशल:

|   |          |         |          |         |     |              |
|---|----------|---------|----------|---------|-----|--------------|
| हैल्पर / चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर     | 120.00   | रु0     | प्रतिदिन | 102.00  | रु0 | प्रतिदिन तथा |
| / मसालची / गेटमैन / माली / वाटरमैन /    | तथा      | 3600.00 | रु0      | 3060.00 | रु0 | प्रतिमास     |
| क्लीनर / मसंजर / क्लार्क रूम अटैंडेंट / | प्रतिमास |         |          |         |     |              |
| पोटर व्हाइट वाशर / मिस्त्री वेलदार /    |          |         |          |         |     |              |
| फायरमैन / पांडी / पोस्टमैन या अन्य      |          |         |          |         |     |              |
| कर्मकार जो अकुशल कार्य करता हो ।        |          |         |          |         |     |              |

## अर्ध कुशल :

|   |             |          |            |              |
|---|-------------|----------|------------|--------------|
| पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन / सहायक      | रु.131.00   | प्रतिदिन | रु. 112.35 | प्रतिदिन     |
| बेकर / कन्फैक्शनर / कुक / सहायक हलवाई /         | रु. 3930.00 | रु0      | 3371.00    | रु0 प्रतिमास |
| बुक वाइंडर / सटिचर / रूलिंग / कटिंग /           | प्रतिमास    |          |            |              |
| आउक्सजर / माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल         |             |          |            |              |
| गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर / सहायक      |             |          |            |              |
| इलैक्ट्रीशियन / सहायक सेल्जमैन / सहायक वारबर    |             |          |            |              |
| / धोबी / प्रैसमैन / वायलरमैन / वेटर/वीयरर       |             |          |            |              |
| / पकौडा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से    |             |          |            |              |
| नीचे ) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर /      |             |          |            |              |
| सहायक मशीनमैन/स्यूअर मैन / वाइट-वाशर /          |             |          |            |              |
| इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट       |             |          |            |              |
| आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत |             |          |            |              |
| है।   |             |          |            |              |

**कुशल:**

झाड़वर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / 151.20 रु० प्रतिदिन 133.00 रु० प्रतिदिन तथा  
 बेकर स्टीवर / क्लटर ड्राफ्ट्समैन / तथा 4536.00 रु० 3990.00 रु० प्रतिमास  
 टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट / वेटर प्रतिमास  
 वियरर स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड  
 वीयरर ( वेस्टर्न स्टाईल सितारा होटल )  
 आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में  
 कार्यरत है ।

**उच्च-कुशल:**

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट ) / लेखाकार 160.35 रु० प्रतिदिन 142.90रु० प्रतिदिन  
 / मुख्य खजानची / हैड-कुक / 4811.00 रु० प्रतिमास 4287.00 रु० प्रतिमास  
 हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर  
 / हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन  
 / सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग ) ।  
 और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि  
 अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह  
 देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य  
 हों ।

**टिप्पण:**

- 1 समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
- 2 शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
- 3 जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती(पीस वर्क) कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए निर्धारित समय दर, उस प्रवर्ग के लिए प्रदान की जाएगी ।
- 4 हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित कर्मकारों को जन-जातीय क्षेत्रों में कर्मकारों को न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी ।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-**

- i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है । उस के कार्य में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।
- ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा ।
- iii) **कुशल:-** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग कर दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- iv) **उच्च-कुशल:-** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,  
 हस्ताक्षरित/—  
 अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
 (श्रम एवं रोजगार) ।

**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 21 अक्टूबर, 2011

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.)**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.10.2010 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 29.11.2010 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 30.11.2010 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों) पर सरकार द्वारा विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, **राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड** के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1.10.2010 से पुनरीक्षित करती हैं :-

|                      |  |
|----------------------|--|
| <b>अकुशल कर्मकार</b> | <b>रु0-120.00 प्रतिदिन या रु0-3600.00 प्रतिमास</b> |
| <b>अर्द्ध-कुशल</b>   | <b>रु0-126.55 प्रतिदिन रु0-3797.00 प्रतिमास</b>    |
| <b>कुशल</b>          | <b>रु0-135.25 प्रतिदिन रु0-4058.00 प्रतिमास</b>    |

**टिप्पणः**

- 1 समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2 शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
- 3 जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती(पीस वर्क) कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए निर्धारित समय दर, उस प्रवर्ग के लिए प्रदान की जाएगी।
- 4 हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जन-जातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-**

- i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्गलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उस के कार्य

में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें विवेक बुद्धि या कौशल की अधिक आवश्यकता नहीं है अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- iii) **कुशल:-** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग कर दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- iv) **उच्च-कुशल:-** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव,  
(श्रम एवं रोजगार)।

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-  
**Un-skilled workers Rs.120/- per day or Rs.3600/- per month.**

### NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees shall be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for particular category shall be granted for that category.
4. 25% increase shall be allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas in Himachal Pradesh.

### The definition of unskilled will be as under:--

- (i) **Unskilled:** An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).*



*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employments of **Construction or Maintenance of Roads or Building Operations and Stone Breaking and Stone Crushing** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

| Category of Workers  | Revised Wages Daily | minimum Monthly |
|--|---------------------|-----------------|
| <b>1</b>   | <b>2</b>            | <b>3</b>        |
| <b>UN-SKILLED WORKERS :</b>  | <b>Rupees</b>       | <b>Rupees</b>   |
| Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/ Pipelinemen /Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker | 120.00              | 3600.00         |
| <b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>  | <b>Rupees</b>       | <b>Rupees</b>   |
| Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distemplerer Grade-I/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter   | 132.00              | 3960.00         |

Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/(Qualified /Experienced)/Hammer Man /Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper ( 5 years and above ) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi ( 3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.

Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone Carrier  
1½ inch to 2 inch Rs.903.00 1 to 1¼ inch  
Rs.1012.00

### SKILLED WORKERS :

Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chageman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/) Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller /Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi( 8 years to above) /Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator /Wireless Operator/Workshop Forman Grade-II.

**Rupees** **Rupees**  
151.20 4536.00

### HIGHLY SKILLED

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/ChagemanGrade-I/Workshop Foreman Grade-I/TurnerGrade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/ Machinist / Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.

**Rupees** **Rupees**  
193.80 5814.00

### Clerical and non Technical Supervisory Staff

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/ Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking

**Rupees** **Rupees**  
151.20 4536.00

Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/ Patwari/ Complaint  
 Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk/  
 Mechanic Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts  
 Clerk/Stenographer.

#### NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.
4. 20% increase shall be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
6. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

#### The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:-

(i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary,  
 (Labour & Employment).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of **Public Motor Transport** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

**General Staff Unskilled** **Rs.120/- per day, Rs.3600/- per month**

(a)Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri

(b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

**Rs. 120/- per day, Rs. 3600/- per month**

**Semiskilled** **Rs.127.20/- per day, Rs.3816/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asstt. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Vulcanisor
12. Asst. Painter

13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Molders.

**SKILLED:**

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Rs. 146.20 per day or Rs.4386.00 per month.  
 Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster,  
 Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Molder,  
 Turner, Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of  
 probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder  
 who are working in the same trade.

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:**

Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor Rs.169.80 per day or Rs.5094.00 per month.

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:****Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store- Rs. 145.80 per day or Rs.4374.00 per month.  
 daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk  
 (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer Rs.157.10 per day or Rs.4713.00 per month,  
 A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade,  
 Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

**Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier. Rs.198.55 per day or Rs.5957.00 per month

**RUNNING STAFF****Per Day Per month**

- |                           |                       |
|---------------------------|-----------------------|
| 1.Driver                  | Rs.172.35 Rs.5171.00  |
| 2.Conductor               | Rs.152.40 Rs.4572.00  |
| 3.Cleaner-cum-Conductor   | Rs.136.35 Rs.4091.00  |
| 4.Part-Time Booking Clerk | Rs. 45.00 Rs. 1350.00 |

**NOTE**

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.
4. 20% increase shall be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
6. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled shall be as under:-**

(i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).*

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Shops **and Commercial Establishments** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

| Category of employees   | Where benefit provided                | no is | Where food, tea and combined accommodation provided |
|---|---------------------------------------|-------|---|
| <b>Un skilled</b>   | <b>Rupees</b>                         |       | <b>Rupees</b>                                       |
| Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job. | Rs.120/-Daily<br>Rs.3600.00/- Monthly |       | Rs 102.00/-Daily<br>Rs.3060.00/- Monthly            |
| <b>Semi-Skilled</b>   | <b>Rupees</b>                         |       | <b>Rupees</b>                                       |
| Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asst. Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector /Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/   | 131.00 Daily<br>3930.00 Monthly       |       | 112.35 Daily<br>3371.00 Monthly.                    |

Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/

Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/

Assistant Turner/ Assistant Welder/ Assistant

Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barbar/

Dhobi, Pressman/Boilerman/ Film Rewinder/

Water/Bearer), Assistant Radio Machanic/Painter/

WhiteWasher/Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-

matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and

Assistant Machine man. Enquiry Attendent/ Telephone

Attendent, ITI Certificate Holder.

### Skilled:

Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio

### Rupees.

151.20 Daily

### Rupees.

133.00 Daily

Machenic/Carpenter/Plumber/Driver/ Assistant

4536.00P.M.

3990.00 P.M

Tailor/Cutter (Tailoring)

/Generalmechanic/Halwai/Cook/ Confectioner/Baker/

Steward/ Butler/ Fitter/

Draughtsman/TelephoneOperator/ Compounder /

Goldsmith./ Shoe Maker / Shawl-Carpet Weaving/

Compositor/ Cinema Operator/Salesmen/Drycleaner/

Dyer/ Barber/Regular machine man/machinist/

Welder/ Moulder/Cashier/Clerk/(Matric) Munim /

receptionist/ Waiter/Bearer/) / Storekeeper/ headwaiter

/Head bearer (Classified and Non-classified Star

Hotels)/Lineman.ITI certificate holder who are working

in the same trade.

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as per the definition of skilled worker as given in the notification.

### Highly Skilled

Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head

### Rupees.

160.35 P.D

### Rupees.

142.90 P.D

Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head

4811.00.P.M

4287.00 P.M

Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/

Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)

### NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)



2. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.
3. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled shall be as under:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (ii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).*

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Forestry **Industries** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section(1) of section(5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s)from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5)of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

| Category of Workers   | Revised Minimum Wages |            |
|---|-----------------------|------------|
|   | Daily                 | Monthly    |
|   | Rs.120.00             | Rs.3600.00 |
| <b>UNSKILLED WORKERS</b>  |                       |            |
| <b>1 Felling of trees:</b>                                      |                       |            |
| 1.Lopper (Changi)   | Rs.131.00             | Rs.3930.00 |
| 2.Feller (Garani)   | Rs.124.35             | Rs.3731.00 |
| <b>2 Logging and sawing including timber passing:</b>           |                       |            |
| 1.Dresser (Panchani)  | Rs.124.35             | Rs.3731.00 |
| 2.Sawyer (Charani)  | Rs.169.80             | Rs.5094.00 |
| 3.Blacksmith  | Rs.154.90             | Rs.4647.00 |
| <b>3 Carriage stacking and timber passing by manual labour:</b> |                       |            |
| 1. Mazdoor for carriage   | Rs.124.35             | Rs.3731.00 |
| 2. Mazdoor for loading and un loading of timber.                | Rs.124.35             | Rs.3731.00 |
| <b>4 Carriage of timber by Aerial ropeways :</b>                |                       |            |
| 1.Span Mistry-cum-Supervisor                                    | Rs.169.80             | Rs.5094.00 |
| 2.Span Mistry   | Rs.154.90             | Rs.4647.00 |

**5 Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting):**

|                                 |           |            |
|---------------------------------|-----------|------------|
| 1. Mohri-wala Mistry            | Rs.187.20 | Rs.5616.00 |
| 2. Taru                         | Rs.176.70 | Rs.5301.00 |
| 3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry | Rs.160.35 | Rs.4811.00 |
| 4. Darya-man                    | Rs.176.70 | Rs.5301.00 |
| 5. Ghalu                        | Rs.139.20 | Rs.4176.00 |
| 6. Jamadar                      | Rs.139.20 | Rs.4176.00 |

**6 Mechanised logging and timber extraction:**

|                      |           |            |
|----------------------|-----------|------------|
| 1.Surveyor           | Rs.171.25 | Rs.5138.00 |
| 2.Ski-line Operator  | Rs.154.90 | Rs.4647.00 |
| 3 Truck Driver       | Rs.140.70 | Rs.4221.00 |
| 4. Compressor Driver | Rs.140.70 | Rs.4221.00 |

**7 Clerical Staff:**

|                       |           |            |
|-----------------------|-----------|------------|
| 1.Manager             | Rs.208.35 | Rs.6251.00 |
| 2.Accountant          | Rs.144.00 | Rs.4320.00 |
| 3.Munshi Typist clerk | Rs.124.35 | Rs.3731.00 |

**8 Saw Mill Workers:**

|                    |           |            |
|--------------------|-----------|------------|
| 1.Band Saw Mistry  | Rs.154.90 | Rs.4647.00 |
| 2.Supervisor       | Rs.152.70 | Rs.4581.00 |
| 3.Head Mistry      | Rs.154.90 | Rs.4647.00 |
| 4.Boiler Driver    | Rs.154.90 | Rs.4647.00 |
| 5.Assistant Mistry | Rs.127.20 | Rs.3816.00 |
| 6.Planner Mistry   | Rs.127.20 | Rs.3816.00 |
| 7.Helper           | Rs.124.35 | Rs.3731.00 |
| 8.Cutter man       | Rs.127.20 | Rs.3816.00 |

**9 Katha Extraction:**

|                                     |           |            |
|-------------------------------------|-----------|------------|
| 1.Feller and Chipper                | Rs.124.35 | Rs.3731.00 |
| 2. Katha Supervisor/Katha Processor | Rs.131.00 | Rs.3930.00 |

**Highly Skilled**

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= Rs.193.80.P.D. Rs.5814.00 P.M.

**NOTE**

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

---

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled shall be as under:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).*

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Chemical **and Chemical Products** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

| Category of Workers  | Revised minimum rates                |
|--|--------------------------------------|
| <b>Unskilled</b>   | Rs. 120.00 P.D.<br>Rs. 3600.00. P.M. |
| <b>Semi Skilled</b>  |                                      |
| Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant , Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman. ITI Certificate Holder. | Rs. 126.00 P.D.<br>Rs. 3780.00 P.M.  |
| <b>Skilled</b>   |                                      |
| Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.   | Rs. 134.15 P.D.<br>Rs. 4025.00 P.M.  |

**Highly Skilled**

Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman

Rs. 144.00 P.D.

Rs. 4320.00 P.M.

**NOTE**

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.
4. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled shall be as under:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (IV) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Engineering **Industries** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

#### Un-Skilled

Rs. 120.00. Per  
Day  
Rs. 3600.00 Per  
Month.

#### Semi skilled

Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Rs. 123.25 Per  
Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Day  
Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Rs. 3698.00 Per  
Month.  
Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II,  
Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter  
Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper  
Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic  
Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine  
Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II,  
Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman  
Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III,  
Oilman.

**Skilled**

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/ Operator/Brager Grade-1, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.

Rs. 151.20 Per  
Day  
Rs.4536.00 Per  
Month.

**Highly Skilled**

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Grade-I, Slaughterman Grade-I, Miller Grade-I. Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I,

Rs. 151.20 Per  
Day  
Rs.4536.00 Per  
Month.

**Clerical Staff**

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper.

Rs. 134.15 Per  
Day  
Rs.4025.00 Per  
Month.

**NOTE**

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.
4. 20% increase shall be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.



5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
6. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled shall be as under:-**

- (i) **Skilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi -skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).*

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Tea **Plantation** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

| <b>Category of Workers</b>   | <b>Revised Minimum Wages</b>                    |
|--|---|
| Field workers in Tea Plantation employed on plantation uprooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hosing ,pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation; | Rs. 120.00 Per day or<br>Rs. 3600.00 per month. |

**A-Grade Leaves** -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she shall get Rs.8.70 per kilogram extra as incentive.

**B Grade Leaves** If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she shall get Rs.6.50 per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves-** If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she shall get Rs 4.90 per kilogram extra as incentive.

The piece rated workers employed for plucking shall get Rs. 8.70, Rs. 6.50 Rs. 4.90 per kilogram for A, B, C grade of teas leaves respectively.

**SEMI-SKILLED:**Workers engaged in Tea Factory and Tea Plantations. Rs.123.25 per day, Rs.3698/- per month

**FACTORY:**

Include lift Mazdoor, withering Mazdoor, reeling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys, sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

**PLANTATION:**

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali and Mate.

| Adults | Daily<br>Rs.120.00 | Monthly<br>Rs.3600.00 |
|--------|--------------------|-----------------------|
|--------|--------------------|-----------------------|

**CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF****OFFICE STAFF:**

|                              |        |  |
|------------------------------|--------|--|
| 1. Accountant                | 222.55 | Rs.6677.00 per month plus free accommodation                   |
| 2. Clerks                    | 151.20 | Rs.4536.00 per month plus free accommodation                   |
| 3. Munshi                    | 158.15 | Rs.4745.00 per month plus free benefits as admissible to clerk |
| 4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary | 123.25 | Rs.3698.00 per month plus free benefit as admissible.          |

|  | Daily     | Monthly    |
|--|-----------|------------|
| 5. Compounder                            | Rs.200.70 | Rs.6021.00 |
| 6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)           | Rs.172.35 | Rs.5171.00 |
| 7. Mechanic ,                            | Rs.202.90 | Rs.6087.00 |
| 8. Assistant Mechanic                    | Rs.171.25 | Rs.5138.00 |
| 9. Electrician-cum- Mechanic , Grade-I   | Rs.202.90 | Rs.6087.00 |
| 10. Electrician-cum- Mechanic , Grade-II | Rs.171.25 | Rs.5138.00 |

*The above rates are inclusive of all allowances.*

**NOTE**

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.

By order,  
Sd/-  
Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A) 1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of **Manufacturing Process as per Clause (K) of section 2 of Factories Act, 1948** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Un-skilled Workers</b>         | <b>Rs. 120.00 per day or Rs. 3600.00 per month</b> |
| <b>Semi-skilled</b>               | <b>Rs. 126.55 P.D. or Rs. 3797.00 per month</b>    |
| <b>Skilled and clerical staff</b> | <b>Rs. 135.25 P.D. or Rs. 4058.00 per month</b>    |
| <b>Highly-skilled</b>             | <b>Rs. 144.00 P.D. or Rs. 4320.00 per month</b>    |

### NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

---

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled shall be as under:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (iii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).*

*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, 21st October, 2011

**No. Shram (A) 1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Hotel **and Restaurants** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

**State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the Minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

| Category of Workers                         | Revised Wages                |   |
|---|------------------------------|---|
|   | Where no benefit is provided | Where food, tea and combined accommodation provided |
| 1   | 2                            | 3   |
| <b>UN-SKILLED:</b>                          | <b>Rupees</b>                | <b>Rupees</b>                                       |
| Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/           | Rs. 120/-Daily               | Rs 102.00/-Daily                                    |
| Masalachi/ Gateman/ Waterman/               | Rs.3600/-Monthly             | Rs.3060.00/-Monthly                                 |
| Messenger/ Clock Room Attendant/ Poter/     |                              |   |
| Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ |                              |   |
| any worker doing un-skilled job.            |                              |   |
| <b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>                 | <b>Rupees</b>                | <b>Rupees</b>                                       |
| Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman     | Rs. 131.00 Daily             | Rs. 112.35 Daily                                    |
| / Assistant Baker/Cook/ Assistant           | Rs. 3930.00 Per Month        | Rs. 3371.00 Per Month.                              |
| Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling         |                              |   |
| Cutting/ Auctioners /Mali /Hotel Guide      |                              |   |

/Assistant Mistry/ Assistant Fitter/  
 Sewerman/ Assistant Turner /Assistant  
 Welder/ Assistant Electrician/ Assistant  
 Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi,  
 Pressman/Boilerman/Film Rewinder/  
 Waiter/Bearer /Assistant Radio Mechanic/  
 Painter/ White Washer/ Pakora and Chana  
 Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store  
 Keeper/Distributor and Assistant  
 Machinman. Enquiry Attendant, Telephone  
 Attendant. ITI certificate holder who are  
 working in the other trade.

**SKILLED WORKERS :**

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/St  
 eward/Butler/Draughtsman/Telephone  
 Operator/Receptionist/Waiter/Bearer Store  
 Keeper/Head Waiter/Head Bearer  
 (Classified and Non-Classified Star Hotel.)  
 ITI certificate holder who are working in  
 the same trade.

**Rupees.**

Rs. 151.20 Daily

Rs. 4536.00 Per Month.

**Rupees.**

Rs. 133.00 Daily

Rs. 3990.00 Per Month.

**Highly Skilled****Rupees.**

Rs. 160.35 P.D

Rs. 4811.00 P.M

**Rupees.**

Rs. 142.90 P.D

Rs. 4287.00 P.M

Store Keeper/ Clerks (Graduates)  
 Accountant /Head Cashier/ Head Cook/  
 Head Butler/Head Baker/ Head  
 Confectioner/Head mechanic/ Electrician/  
 Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter  
 (Tailoring)

**NOTE**

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.

4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).*



*[Authoritative English Text of this Department Notification No:Shram(A)1-2/2009-(M.W.) dated Shimla-2, 21.10.2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 21st October, 2011*

**No. Shram (A)1-2/2009-(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of **Private Educational Institutes** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 29/11/2010 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 30/11/2010 under clause (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection(s) or suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection(s) or suggestion(s) received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under sub-section (2) of section (5) of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the **State Minimum Wages Advisory Board** is pleased to revise the minimum rates of wages from 1/10/2010 as under:-

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Un-skilled Workers</b> | <b>Rs. 120.00 per day or Rs. 3600.00 per month</b> |
| <b>Semi-skilled</b>       | <b>Rs. 126.55 P.D. or Rs. 3797.00 per month</b>    |
| <b>Skilled</b>            | <b>Rs. 135.25 P.D. or Rs. 4058.00 per month</b>    |

### NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be granted for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled shall be as under:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary,  
(Labour & Employment).**निर्वाचन विभाग**

अधिसूचना

शिमला-171009, 2 नवम्बर, 2011

**संख्या: 6-17/2011-ई0एल0एन0.**—भारत निर्वाचन आयोग की निम्नवर्णित अधिसूचनाएं, जोकि 16-रैणुका (अ0जा0) विधान सभा निर्वाचन क्षेत्र से हिमाचल प्रदेश विधान सभा के उप-निर्वाचन के लिए रिटर्निंग आफिसर/सहायक रिटर्निंग आफिसरों/निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण आफिसर/सहायक निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण आफिसरों के रूप में पदाभिहित/ नियुक्त करने के बारे में है, अंग्रेजी रुपान्तर सहित जनसाधारण की सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है :-

1. सं0: 429/हि.प्र.-वि.स./2011 (उप), दिनांक 25 अक्टूबर, 2011 तदनुसार 3 कार्तिक, 1933 (शक)
2. सं0: 429/हि.प्र.-वि.स./2011 (उप)(1), दिनांक 25 अक्टूबर, 2011 तदनुसार 3 कार्तिक, 1933 (शक)
3. सं0: 434/हि.प्र.-वि.स./2011 (उप), दिनांक 25 अक्टूबर, 2011 तदनुसार 3 कार्तिक, 1933 (शक)
4. सं0: 434/हि.प्र.-वि.स./2011 (उप)(1), दिनांक 25 अक्टूबर, 2011 तदनुसार 3 कार्तिक, 1933 (शक)

आदेश से,  
**नरेन्द्र चौहान,**  
मुख्य निर्वाचन अधिकारी।

## भारत निर्वाचन आयोग

निर्वाचन सदन,  
अशोक रोड़,  
नई दिल्ली – 110 001.

तारीख: 25 अक्टूबर, 2011  
03 कार्तिक, 1933 (शक)

## अधिसूचना

**सं०: 429/हि.प्र.—वि.स./2011 (उप).**—लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम 1950 (1950 का 43) की धारा 13 ख की उपधारा (1) के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारत निर्वाचन आयोग हिमाचल प्रदेश राज्य में परिसीमन अधिनियम, 2002 के अधीन परिसीमन आयोग द्वारा विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के परिसीमन से पूर्व यथाविद्यमान 16—रैणुका (अ०जा०) विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र से हिमाचल प्रदेश विधान सभा के उप निर्वाचन के लिए हिमाचल प्रदेश राज्य सरकार के परामर्श से 1.1.2011 को अर्हक तिथि मानते हुए निर्वाचक नामावलियों के विशेष पुनरीक्षण के उद्देश्य से उप मण्डल अधिकारी (नागरिक) नाहन को उक्त 16—रैणुका (अ०जा०) विधान सभा क्षेत्र का निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी नियुक्त करता है।

आदेश से,

(शंगारा राम),  
प्रधान सचिव,  
भारत निर्वाचन आयोग।

-----

## ELECTION COMMISSION OF INDIA

Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi – 110 001

Dated : 25th October, 2011

4 Kartika 1933 (SAKA)

5

## NOTIFICATION

**No. 429/HP-LA/2011 (Bye).**—For the bye-election to the Himachal Pradesh Legislative Assembly from 16—Rainka (SC) Assembly Constituency, as it existed prior to the delimitation of the Assembly Constituencies by the Delimitation Commission under the Delimitation Act, 2002, in the State of Himachal Pradesh, the Election Commission of India, in exercise of the powers under sub-section (1) of Section 13B of the Representation of the People Act, 1950 (43 of 1950), hereby designates, in consultation with the State Government of Himachal Pradesh, Sub Divisional Officer (Civil), Nahan, as the Electoral Registration Officer of the said 16—Rainka (SC) Assembly Constituency for the purpose of special revision of Electoral Rolls, w.r.t. 1.1.2011, as the qualifying date.

By order,  
(SHANGARA RAM),  
Principal Secretary,  
Election Commission of India.

## भारत निर्वाचन आयोग

निर्वाचन सदन,  
अशोक रोड़,  
नई दिल्ली – 110 001.

तारीख: 25 अक्टूबर, 2011  
03 कार्तिक, 1933 (शक)

## अधिसूचना

**सं०: 429/हि.प्र.—वि.स./2011 (उप)(1).**—लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम 1950 (1950 का 43) की धारा 13 ग की उपधारा (1) के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत निर्वाचन आयोग हिमाचल प्रदेश राज्य में परिसीमन अधिनियम, 2002 के अधीन परिसीमन आयोग द्वारा विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के परिसीमन से पूर्व यथाविद्यमान 16—रैणुका (अ०जा०) विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र से हिमाचल प्रदेश विधान सभा के उप निर्वाचन के लिए, 1.1.2011 को अर्हक तिथि मानते हुए, निर्वाचक नामावलियों के विशेष पुनरीक्षण के उद्देश्य से उक्त विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र के निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी की सहायता के लिए (1) तहसीलदार, रैणुका, (2) तहसीलदार, शिलाई, (3) तहसीलदार, (निर्वाचन), नाहन (4) नायब तहसीलदार, रोनहाट एवं (5) नायब तहसीलदार, नौहराधार को उक्त 16—रैणुका (अ०जा०) विधान सभा क्षेत्र का सहायक निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी नियुक्त करता है।

आदेश से,

(शंगारा राम),  
प्रधान सचिव,  
भारत निर्वाचन आयोग।

-----

## ELECTION COMMISSION OF INDIA

Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi – 110 001.

Dated : 25th October, 2011  
3 Kartika 1933 (SAKA)

## NOTIFICATION

**No. 429/HP-LA/2011 (Bye)(1).**—For the bye-election to the Himachal Pradesh Legislative Assembly from 16—Rainka (SC) Assembly Constituency, as it existed prior to the delimitation of the Assembly Constituencies by the Delimitation Commission under the Delimitation Act, 2002, in the State of Himachal Pradesh, the Election Commission of India, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 13C of the Representation of the People Act, 1950 (43 of 1950), hereby appoints, (i) Tehsildar, Rainka, (ii) Tehsildar, Sillai, (iii) Tehsildar (Election), Nahan, (iv) Naib Tehsildar, Ronhat and (iv) Naib Tehsildar, Nohradhar as the Assistant Electoral Registration Officer of the said 16—Rainka (SC) Assembly Constituency to assist the Electoral Registration Officer of the said Assembly Constituency for the purpose of special revision of Electoral Rolls, w.r.t. 1.1.2011, as the qualifying date.

By order,  
(SHANGARA RAM),  
Principal Secretary,  
Election Commission of India.

**भारत निर्वाचन आयोग**

निर्वाचन सदन,  
अशोक रोड़,  
नई दिल्ली – 110 001.

तारीख: 25 अक्टूबर, 2011  
03 कार्तिक, 1933 (शक)

**अधिसूचना**

**सं०: 434/हि.प्र.—वि.स./2011 (उप).**—लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम 1951 (1951 का 43) की धारा 21 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत निर्वाचन आयोग हिमाचल प्रदेश राज्य में परिसीमन अधिनियम, 2002 के अधीन परिसीमन आयोग द्वारा विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के परिसीमन से पूर्व यथाविद्यमान 16—रैणुका (अ०जा०) विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र से हिमाचल प्रदेश विधान सभा के उप निर्वाचन के लिए एतद्वारा हिमाचल प्रदेश राज्य सरकार के परामर्श से उप मण्डल अधिकारी (नागरिक) नाहन को उक्त 16—रैणुका (अ०जा०) विधान सभा निर्वाचन क्षेत्र का रिटर्निंग अधिकारी पदाभिहीत करता है।

आदेश से,

**(शंगारा राम),**  
प्रधान सचिव,  
भारत निर्वाचन आयोग।

**ELECTION COMMISSION OF INDIA**

Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi – 110 001

Dated : 25th October, 2011  
3 Kartika 1933 (SAKA)

**NOTIFICATION**

**No. 434/HP-LA/2011 (Bye).**—For the bye-election to the Himachal Pradesh Legislative Assembly from 16—Rainka (SC) Assembly Constituency, as it existed prior to the delimitation of the Assembly Constituencies by the Delimitation Commission under the Delimitation Act, 2002, in the State of Himachal Pradesh, the Election Commission of India, in exercise of the powers under Section 21 of the Representation of the People Act, 1951 (43 of 1951), hereby designates, in consultation with the State Government of Himachal Pradesh, Sub Divisional Officer (Civil), Nahan, as the Returning Officer of the said 16—Rainka (SC) Assembly Constituency.

By order,  
**(SHANGARA RAM),**  
Principal Secretary,  
Election Commission of India.

## भारत निर्वाचन आयोग

निर्वाचन सदन,  
अशोक रोड़,  
नई दिल्ली – 110 001.

तारीख: 25 अक्टूबर, 2011  
03 कार्तिक, 1933 (शक)

## अधिसूचना

**सं०: 434/हि.प्र.—वि.स./2011 (उप) (1).**—लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम 1951 (1951 का 43) की धारा 22 की उपधारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत निर्वाचन आयोग एतद्वारा हिमाचल प्रदेश राज्य में परिसीमन अधिनियम, 2002 के अधीन परिसीमन आयोग द्वारा विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के परिसीमन से पूर्व यथाविद्यमान 16—रैणुका (अ०जा०) विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र से हिमाचल प्रदेश विधान सभा के उप निर्वाचन के लिए (1) तहसीलदार, रैणुका (2) तहसीलदार, शिलाई एवं (3) तहसीलदार (निर्वाचन), नाहन को उक्त 16—रैणुका (अ०जा०) विधान सभा निर्वाचन क्षेत्र के रिटर्निंग अधिकारी की उनके कार्यों के निष्पादन में सहायता के लिए उक्त विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र का सहायक रिटर्निंग अधिकारी पदाभिहीत करता है।

आदेश से,

(शंगारा राम),  
प्रधान सचिव,  
भारत निर्वाचन आयोग।

## ELECTION COMMISSION OF INDIA

Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi – 110 001

Dated : 25th October, 2011  
3 Kartika 1933 (SAKA)

## NOTIFICATION

**No. 434/HP-LA/2011 (Bye) (1).**—For the bye-election to the Himachal Pradesh Legislative Assembly from 16—Rainka (SC) Assembly Constituency, as it existed prior to the delimitation of the Assembly Constituencies by the Delimitation Commission under the Delimitation Act, 2002, in the State of Himachal Pradesh, the Election Commission of India, in exercise of the powers under Sub-Section (1) of Section 22 of the Representation of the People Act, 1951 (43 of 1951), hereby appoints (i) Tehsildar, Rainka, (ii) Tehsildar, Sillai, and (iii) Tehsildar (Election), Nahan, as the Assistant Returning Officer of the said Assembly Constituency to assist the Returning Officer of the said 16—Rainka (SC) Assembly Constituency in performance of his functions.

By order,  
(SHANGARA RAM),  
Principal Secretary,  
Election Commission of India.